



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Влада
СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА
Број: 119-01-2/2026-01
Датум: 16. јануар 2026. године
Београд

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5. и чланом 30б Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 16/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – Одлука УС, 19/25 и 109/25), подносим следећи

ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У СЛУЖБИ ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА

-за 2025. годину

У циљу управљања сукобом интереса у Служби за управљање кадровима, (у даљем тексту: Служба), у смислу одредби Закона о државним службеницима којима је уређено спречавање сукоба интереса (чл. 25 - чл. 31.), за 2025. годину, утврђено је следеће:

1. **Примање поклона** - није било поднетих пријава од стране државних службеника о примању поклона;
2. **Додатни рад** — у току 2025. године, четворо државних службеника је имало сагласност за обављање додатног рада, укључујући и руководиоца органа;
3. **Оснивање привредних друштава и јавних служби** - није било поднетих пријава;
4. **Чланство у органима правног лица** — није било поднетих пријава од стране запослених за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења;
5. **Пријављивање интереса у вези с одлуком државног органа** — није било поднетих пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени;
6. **Сумња на постојање сукоба интереса** — није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона.

На основу размотрених правила која се примењују у Служби у овој области уочено је да се ефикасност примене правила о сукобу интереса правилно примењује у пословним процесима које обавља Служба.

Овај извештај, након достављања директору Службе за управљање кадровима, објавити на интернет страници Службе.

Лице за управљање сукобом интереса

Потврда пријема Извештаја

